工作場所的性騷擾

了解您的權利

性騷擾違反法律!

性騷擾對有效的工作環境造成干擾，在人事決策中攙雜不應該有的因素，通常導致受騷擾的員工陷入不利的境地。

此外，性騷擾違反聯邦、本州和本郡的公平就業法。

性騷擾違反法律!

工作場所的性騷擾違反法律。僱主有責任提供不存在性騷擾的工作環境。

公平就業機會委員會(EEOC)于1980年就性騷擾問題發佈指導大綱，要求僱主採取措施保證工作場所不存在性騷擾。這些指導大綱如今仍然有效。

僱主可以採取的一個措施是建立和宣講有效的規章制度，禁止工作場所的性騷擾。

最高法院已裁定，僱主可能需要為僱員的行為負責，如果已經知道或應該已經知道性騷擾的情況。

本手冊的目的在于幫助基層管理人員、經理和僱員認識到工作場所的性騷擾問題並加以預防和解決，從而有助于建立不存在性騷擾的工作環境。

如欲了解詳情，請聯絡蒙哥馬利郡婦女委員會 (電話:240-777-8300)，或人權辦公室(電話240-777-8450)。

本手冊提供的信息根據2004年12月生效的法律修訂，由馬里蘭州婦女法律中心提供咨詢。

其他可得到的援助

什麼是性騷擾?

按照公平就業機會委員會的定義,性騷擾指在以下情況下不受歡迎的性追求,要求以性示好,或其他帶有性色彩的口頭及肢體行為·

- **採取直接或暗示的方式要求某人須以接受這類行為作為受僱的資格或條件。**
- **以某人接受或拒絕這類行為作為依據,做出對當事人產生影響的僱用決定。**
- **這類行為的目的或結果是無理地干擾他人的工作或形成令人恐懼、不友好或惡劣的工作環境。**

性騷擾可能在僱員與基層管理人員之間發生,也可能在同事間發生。這兩種情況都違反法律規定。

此外,性騷擾違反聯邦、本

違禁行為

性騷擾可採取書面、口頭、肢體形式或其他形式，使他人的工作受到干擾或形成令人恐懼、不友好或惡劣的工作環境。諸如:

- **挑逗性或淫穢的書信或便條;**
- **要求以性示好並以此作為受僱的一個條件，或作為在工資、晉昇或休假等方面給予好處的一個條件。**
- **具有性色彩或趣味低下的言談和笑話;**
- **不受歡迎的追求和性挑逗式的觸摸、身體接觸、威脅或強制行為;或**
- **性姿態，展示不雅的、明顯帶有性色彩的物體或圖片。**

性騷擾對有效的工作環境造成干擾，在人事決策中攙雜不應該有的因素，通常導致受騷擾的員工陷入不利的境地。

州和本郡的公平就業法。

其他可能得到服務的機構

法律保障

聯邦法律

1964年的《民權法》第VII篇禁止以性別為由在所有就業資格、條件或待遇等方面進行歧視，並允許對因此受到的損害給予一定程度的補償和懲罰。

公平就業機會委員會已發行各類出版物，為解釋有關性騷擾的法律提供指導。如欲了解詳情，請與公平就業機會委員會聯絡，網址 www.eeoc.gov。

馬里蘭州法律

民法－馬里蘭州註釋法典第49B款禁止以性別為由在就業報酬、資格、條件或待遇方面進行歧視。

刑法－馬里蘭州法典，刑法，§§3-307和3-308禁止強制滿足性要求或性接觸，包括在未經允許的情況下故意觸摸受害人身體的任何私密部份。

有關性騷擾和性歧視的行政命令－馬里蘭州行政命令01.01.1995.19 (COMAR 01.01.1995.19)禁止在馬里蘭州政府內部以性別為由進行性騷擾和歧視。

蒙哥馬利郡法律

民法－蒙哥馬利郡2001法典第27章，第 1 款，第 3 節禁止以性別為由在就業報酬、資格或條件方面進行歧視。

受害人可以採取的某些行動

如果情況允許，應告知騷擾者，這種性行為是不受歡迎的，冒犯侮辱的，應該停止。

- **保留個人書面記錄。儘可能準確記錄事件發生的情況。其中包括任何證人的姓名、您的反應和您為解決問題已要求僱主採取的步驟及任何可能對今後有幫助的其他情況。在工作場所以外安全的地方保存記錄的副本。**

- **了解其他同事是否也有受到該人騷擾的類似經歷。**

作為進一步證明，您還可以(但不必一定如此)採取以下行動:

- **向基層管理人員申訴情況(如果騷擾來自您的上司，可向上司的上司申訴)**

- **以掛號信並要求回執的方式致函騷擾者。說明您拒絕接受有關的行為，要求停止這種行為。保留信件的副本和證明騷擾者已經收到信件的回執。**

如果有關行為繼續發生:

- **向僱主和/或政府機構提出申訴。詳見第10和11頁"到哪裡尋求幫助"。**

每一位僱主都應該了解

性騷擾是性歧視的一種表現形式，違反本郡、本州和聯邦有關法律。

在蒙哥馬利郡，法律要求所有的僱主為僱員提供的工作環境都不應因下列個人情況受到任何形式的騷擾。

- **性別**
- **種族**
- **膚色**
- **宗教**
- **原國籍**
- **精神或身體殘疾**
- **年齡**
- **婚姻狀況，或**
- **性取向**

法律還規定僱主應及時處理涉及性騷擾的申訴並對有關行為採取適當的預防和懲戒措施。

採取行動報復對性騷擾提出申訴的僱員也違反法律。

僱主應告知每一位僱員性騷擾

僱主應該採取的行動

- **建立和宣講有效的規章制度，禁止工作場所的性騷擾。**
- **將性騷擾問題納入管理人員訓練項目並作為對新僱員介紹情況的內容。**
- **告知僱員可通過哪些適當的程序就本機構內部的性騷擾提出申訴。**
- **及時徹底調查任何有關性騷擾的申訴，並切實對肇事者採取適當的懲戒措施。**
- **注意性騷擾案例的責任問題。公司、經理人員、基層管理人員和僱員都可能成為被告，為他們自己的個人行為和下屬僱員的行為承擔法律責任。**

公平就業機會委員會還告誡人們，如果某人因為滿足僱主以性示好的要求獲得就業機會或福利，僱主可能因非法性歧視有資格得到就業機會或福利但受到拒絕的其他人而承擔法律責任。

屬非法行為，決不可聽之任之。

到哪裡

在蒙哥馬利郡，人們可以向下列郡、州和聯邦機構就性騷擾提出申訴。申訴人應與這些機構的代表聯絡，以便根據申訴人的具體情況確定採取哪種方式最好。各機構對提出性騷擾申訴的時間限制各不相同，州和聯邦機構規定為6個月，郡級機構為一年。

某些涉及威脅、強制或恐嚇的性接觸案例，也可能以性攻擊刑事罪提出起訴。

到哪裡提出申訴

您的直接上司

您的人事部門

私人律師

蒙哥馬利郡
人權辦公室
Montgomery County
Office of Human Rights
電話:240-777-8450

馬里蘭州
人事關係委員會
The Maryland Commission on
Human Relations
電話:410-767-8600(巴爾的摩)
或1-800-637-6247
www.mchr.state.md.us

尋求幫助

聯邦公平就業
機會委員會
Federal Equal Employment
Opportunity Commission
電話: 410-962-3932(巴爾的摩)
或1-800-669-4000
www.eeoc.gov

其他可得到服務的機構

蒙哥馬利郡性攻擊問題服務處
Montgomery County Sexual Assault Service
24小時危機熱線: 240-777-HELP(4357)
總機:240-777-1355
www.montgomerycountymd.gov/vasap

蒙哥馬利郡婦女委員會
輔導與職業中心
Montgomery County Commission for Women
401 N. Washington Street
Suite 100
Rockville, MD20850
電話:240-777-8300
www.montgomerycountymd.gov/cfw

網上資源有:

全國就業律師協會
National Employment Lawyers Association
www.nela.org

工作場所公平待遇
Workplace Fairness
www.workplacefairness.org

其他可得到服務的機構

蒙哥馬利郡婦女委員會

Montgomery County Commission for Women
401 N. Washington Street
Suite 100
Rockville, MD20850
240-777-8300

www.montgomerycountrymd,gov/cf